

# Bilancio Sociale 2021

**ALTRINOI - COOPERATIVA SOCIALE**





## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Questa seconda edizione del bilancio sociale della cooperativa sociale Altrinoi è caratterizzato dall'assenza di attività in quanto la società è ancora impegnata a ridefinire la propria mission dopo gli eventi riorganizzativi della compagine societaria che sono stati descritti nella precedente relazione.

Non solo a causa degli effetti del Covid-19, infatti, da inizio del 2020 Altrinoi ha smesso di gestire il Centro "Essagi" di Badia Polesine, che costituiva l'unico servizio della cooperativa, divenendo quindi inattiva.

Prima dell'interruzione delle attività, Altrinoi aveva operato nel settore socio-sanitario ed in particolare nell'ambito della disabilità con la gestione di un centro diurno non accreditato ex LR 22 che è sempre stato il servizio unico della cooperativa e che, l'Azienda Ulss 5 Polesana ha affidato in gestione ad altra cooperativa, interrompendo così la tradizione che ha visto per tanti anni questo servizio a gestione di Altrinoi.

Con l'Assemblea di bilancio dell'anno scorso, c'è stato un rinnovo completo del Consiglio di Amministrazione che ha portato al governo della cooperativa tre nuovi soci entrati da poco con lo scopo di rilanciare la cooperativa con servizi finalizzati all'inserimento lavorativo.

Purtroppo nel corso del 2021 non si sono concretizzati i progetti previsti, in quanto le aziende committenti con cui si erano instaurati i contatti per poter esercitare alcune attività previste dall'oggetto sociale hanno rimandato l'inizio di tali attività.

È probabile che nel corso dell'anno 2022 si riescano finalmente a definire i termini necessari alle attività di cui sopra e così partire per dare inizio alla nuova fase di rilancio.

ALTRINOI - cooperativa sociale  
Il Presidente  
Andrea Seneci

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Questo bilancio sociale, viene redatto seguendo i principi di rendicontazione e le linee guida del G.B.S: Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale ed il format online, messo a disposizione da Confcooperative.

Pur essendo la cooperativa inattiva per i motivi illustrati nel paragrafo precedente, si provvede ad una stesura essenziale del bilancio come adempimento previsto ai sensi di legge

Il bilancio presenta una struttura in tre macro aree principali:

- la prima parte, è relativa all'identità anagrafica della Cooperativa, alla lettera di presentazione agli stakeholder da parte del Presidente, alla composizione della sua base sociale, alla sua storia e alle attività svolte, riconducibili alla sua mission nel territorio di riferimento;
- la seconda parte, si riferisce alla dimensione occupazionale di tutte le risorse umane, impiegate e addette, agli aspetti sociali e mutualistici, ai rapporti e a tutte le relazioni con le diverse categorie di stakeholder (portatori di interesse) coinvolti nelle attività, quindi alla rete del sistema cooperativo territoriale nella quale la Cooperativa gioca un ruolo importante;
- la terza parte, riguarda il valore della produzione, i dati patrimoniali ed economici e la redistribuzione del valore aggiunto.

### **Modalità di comunicazione**

Il presente bilancio sociale, è stato diffuso attraverso i seguenti canali:

- Assemblea dei soci
- Pubblicazione presso il Registro Imprese della CCIAA competente territorialmente.

### **Riferimenti normativi**

Il presente bilancio sociale, è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale, elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo, i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08, contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale, da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### **Informazioni generali:**

<b>Nome dell'ente</b>	ALTRINOI - COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	01427200298
<b>Partita IVA</b>	01427200298
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A e B
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIALE PORTA ADIGE - 45100 - ROVIGO (RO) - ROVIGO (RO)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A 213437
<b>Telefono</b>	042521667
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	
<b>Email</b>	altrinoicooperativasociale@gmail.it
<b>Pec</b>	altrinoi@pec.confcooperative.it
<b>Codici Ateco</b>	87.20.00

#### **Aree territoriali di operatività**

La cooperativa prima dell'interruzione delle attività era operativa nel Centro Essaggi di Badia Polesine (RO)

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa non ha finalità speculativa, ma intende far partecipare i soci ai benefici della mutualità, applicandone i metodi ed ispirandosi, nella sua attività, ai principi della libera e spontanea cooperazione, alla cui diffusione ed affermazione è impegnata.

La Cooperativa, conformemente alla legge 381/91, non ha scopo di lucro; suo fine è il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso lo svolgimento di attività d'impresa, indicate nel successivo art. 4, ai sensi dell'articolo 1 lett. A) della legge 381/91 e finalizzate all'inserimento ed all'integrazione sociale e lavorativa di persone svantaggiate, ai sensi degli art. 1 lett. b) e art. 4 della legge 381/91.

La Cooperativa è Impresa Sociale ai sensi del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 112 e s.m.i.

La Cooperativa è Ente di Terzo Settore ai sensi del D. Lgs. 3 luglio 2017, n. 117 e s.m.i.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

La Cooperativa, per poter curare nel miglior modo gli interessi dei soci e lo sviluppo socio economico e culturale delle comunità, deve cooperare attivamente, con altri enti cooperativi, altre imprese ed imprese sociali e organismi del Terzo Settore, su scala locale, nazionale e internazionale.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa ha come oggetto quello di gestire stabilmente o temporaneamente, in proprio o con terzi, servizi assistenziali, e socio-sanitari ed in particolare servizi rivolti a persone con disabilità.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Accanto all'attività principale, la cooperativa si propone di svolgere attività di inserimento lavorativo

Tutte le attività sono al momento non attive

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative	2011

#### ***Consorzi e Altre partecipazioni e quote (valore nominale)***

Non vi sono al momento altre partecipazioni societarie o consortili.

### **Contesto di riferimento**

La cooperativa ha finora operato nell'ambito della disabilità con la gestione di un servizio sperimentale

### **Storia dell'organizzazione**

La cooperativa nasce nel 2011 da un gruppo di operatori che operavano in un'associazione che ha creato con i familiari delle persone disabili beneficiarie di servizi, un centro

sperimentale in cui sviluppare iniziative ricreative attraverso l'arte e l'artigianato, anche con finalità di educazione al lavoro.

Cessata l'associazione gli operatori hanno costituito una cooperativa per dare continuità al servizio che si reggeva grazie ad un contributo dell'Ente Provincia.

Con la riforma delle province il centro rischiava di chiudere ma grazie alla mobilitazione di famiglie ed operatori c'è stata una prima disponibilità del Comune locale e della Fondazione Cariparo e poi il servizio è stato preso in carico dall'Aziende Ulss che di anno in anno l'ha affidato in appalto alla cooperativa.

Fino al 2020 in cui ha deciso di affidarlo ad altra cooperativa come estensione del grande appalto di gestione di tutti i centri diurni per persone disabili del territorio provinciale.

Questa scelta è stata alla base per l'interruzione delle attività.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate e o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Seneci Andrea	no	maschio	37	15/07/2021		1		No	presidente
Bedini Mary	no	femmina	51	15/07/2021		1		no	consigliere
Aiello Antonino	no	maschio	53	21/04/2018		1		no	consigliere

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
0	di cui soci cooperatori lavoratori
3	di cui soci cooperatori volontari



0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

La Società è amministrata da un Consiglio di Amministrazione, composto da un numero di Consiglieri variabile da due a sette. La nomina dei componenti dell'Organo amministrativo, compete all'Assemblea dei soci.

La maggioranza dei componenti il Consiglio di amministrazione è scelta tra i soci cooperatori e tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. I componenti dell'Organo amministrativo durano in carica per il periodo fissato all'atto della nomina. In mancanza di fissazione di un termine, essi durano in carica tre anni. Gli Amministratori possono ricoprire incarichi negli organi di amministrazione di altre imprese. Il Consiglio di Amministrazione elegge nel suo seno il Presidente ed eventualmente il Vice presidente e l'Amministratore Delegato.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

1 formali con partecipazione completa degli amministratori

### **Persone giuridiche**

E' presente una persona giuridica: COOPERATIVA SERVIZI AMBIENTE sede legale in Via Gelso 8 – 46100 Mantova - CF:01588070209

### **Tipologia organo di controllo**

Il controllo contabile, ove sia previsto, è esercitato - secondo la previsione statutaria e di legge - da un revisore contabile o da una società di revisione, a scelta dell'Assemblea dei soci.

Attualmente l'Assemblea non ha provveduto nominare a l'organo di controllo in quanto la cooperativa non è tenuta ad incaricarlo.

### ***Partecipazione dei soci e modalità (2021):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2021	ordinaria		4	80,00	25,00

### **Mappatura dei principali stakeholder**

#### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Il personale è coinvolto anche nelle fasi decisionali. La cooperativa infatti riconosce e promuove il valore sociale del loro lavoro, incentivandone la partecipazione alla gestione cooperativa dell'azienda, mediante modalità di coinvolgimento di tutto il personale, dipendenti, professionisti e collaboratori.	5. Co-gesione
Soci	I soci sono coinvolti in tutte le fasi decisionali. La cooperativa infatti ne incentiva la partecipazione alla gestione mediante riunioni e altre forme di confronto.  Ad essi sono richiesti i requisiti di capacità professionali adeguate allo svolgimento della propria mansione, capacità di lavoro in equipe e/o in coordinamento con gli altri soci e capacità di iniziativa personale in campo lavorativo e - in ogni caso - approvazione dello scopo mutualistico ed adesione al medesimo	5. Co-gestione
Finanziatori	I finanziatori sono una parte importante per lo sviluppo della cooperativa, in particolare il sistema bancario a supporto degli investimenti necessari.	2. consultazione
Clienti/Utenti	Gli utenti/pazienti, sono i destinatari centrali delle attività di cura a cui ci si riferisce anche per ottenere feedback importanti in un'ottica di miglioramento continuo del servizio	3. Co-progettazione
Fornitori	I fornitori sono coinvolti a livello d'informazione, e in alcuni casi anche a livello di consultazione attraverso i nostri canali di comunicazione (sito web e social network).	1. Informazione
Pubblica Amministrazione	La Pubblica Amministrazione, ed in particolare l'Azienda Uss 6, è un partner fondamentale per lo svolgimento delle attività, anche in riferimento alla professione dei medici oltre che per gli aspetti procedurali e normativi.	3-Co-gestione
Collettività	E' la cittadinanza dei paesi e quartieri di Padova a cui ci rivolgiamo per le	1. Informazione

	campagne di prevenzione e promozione della salute	
--	---	--

Percentuale di Partnership pubblico: 80,00%

***Tipologia di collaborazioni:***

-

***Presenza sistema di rilevazioni di feedback***

-

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

LA COOPERATIVA è INATTIVA E NON CI SONO LAVORATORI

#### Natura delle attività svolte dai volontari

-

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Compenso amministratori	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociali

#### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

-

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

-

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

-

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

-

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

-

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

-

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

-

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

-

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

-

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

-

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

-

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

-

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

-

## **7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA**

**Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati**

***Ricavi e provenienti:***

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi pubblici	7.840,00 €	6.297,00 €	4.076,00 €
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	96,72	24.248,70€	93.743€
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***Patrimonio:***

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	950,00 €	750,00 €	450,00 €

Totale riserve	7.759 €	7.759 €	7.519 €
Utile/perdita dell'esercizio	909	-18.558 €	800 €
Totale Patrimonio netto	7.752	6.644 €	24.924 €

**Conto economico:**

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	909 €	-18.558 €	800 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	906 €	-18.528 €	1.645 €

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori lavoratori	750,00 €	750,00 €	750,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	150,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	50	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00	0,00 €	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	8.281 €	30.546 €	93.743€

**Costo del lavoro:**

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	198 €	13.128 €	52.271 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	00,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	2,5%	55,00 %	60,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2021:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
------	---------------	--------------	--------

Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	7.840 €	0,00 €	7.840 €
Altri ricavi	00,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	00,00 €	0,00 €	0,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2020</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	1.300,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	7.840,00 €	0,00 €	7.840,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	98,00 €	98,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %



## **8. INFORMAZIONI AMBIENTALI**

### **Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

Non ci sono particolari informazioni da evidenziare

## **9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI**

Non ci sono particolari informazioni da evidenziare

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

Non ci sono particolari informazioni da evidenziare

## **11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

La cooperativa non ha nominato l'organo di controllo in quanto non dovuto secondo la vigente legislazione.