



zico

zona
a ingegnosità
collettiva



BILANCIO SOCIALE 2024

Zico Società Cooperativa Sociale
Viale Porta Adige 45/G - 45100 Rovigo
Tel. 0425 1752316 – E-mail info@zico.me
www.zico.me

Presentazione

Zico è zona ad ingegnosità collettiva.

Un attivatore di processi di innovazione sociale per favorire il benessere della comunità.

Consideriamo *l'innovazione sociale* come un approccio creativo e collaborativo per affrontare i problemi sociali, utile a generare cambiamenti positivi nella società, a trovare soluzioni creative per affrontare i problemi sociali attuali, a migliorare la qualità della vita delle persone e a promuovere l'inclusione sociale e l'equità.

Siamo un'impresa sociale che opera attraverso modalità collaborative e partecipative.

Nota metodologica

Il lavoro qui presentato è frutto della raccolta di dati e documenti utili a redigere questa nuova edizione del Bilancio Sociale relativa all'esercizio 2024.

Il documento è ispirato sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001, sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative), sia alle linee guida definite dalla Regione Veneto.

Dal punto di vista normativo, i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08, contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale, da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale;
- Decreto 4 luglio 2019 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali.
- Delibera della Giunta Regionale del Veneto n° 815/2020 "Individuazione di uno schema tipo di bilancio sociale per le cooperative sociali e i loro consorzi con sede legale nella Regione del Veneto in attuazione dell'art. 4 bis della legge regionale 3 novembre 2006, n. 23 e ss.mm.ii."

A questo Bilancio Sociale, approvato dall'Assemblea dei Soci, viene data pubblicità con il deposito al Registro Imprese della Camera di Commercio competente per territorio e sul sito web www.zico.me.

Anche per questa edizione abbiamo deciso di adottare una forma di rendicontazione snella e dal taglio divulgativo, affinché possa essere letta agevolmente da tutti i nostri portatori di interesse.

Informazioni generali

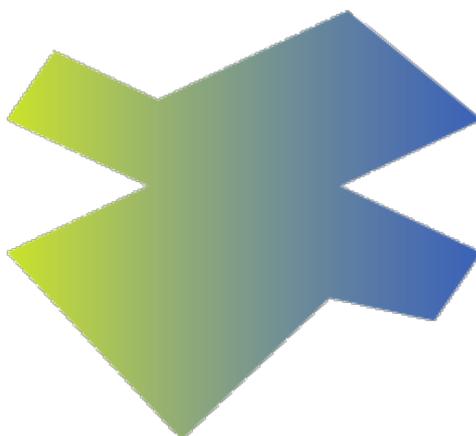
Dati societari

Nome dell'ente	ZICO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	01506200292
Partita IVA	01506200292
Forma giuridica	Cooperativa sociale di tipo A e B - impresa sociale
Indirizzo sede legale	Viale Porta Adige 45/G - ROVIGO (RO)
N° iscriz. Albo Cooperative	C108299
N° iscriz. Albo Reg. Coop. Soc.	ARO0092
Telefono	3317878566
Sito Web	www.zico.me
E-mail	info@zico.me
Pec	zico@pec.confcooperative.it
Codice Ateco principale	88.99.19 (altri servizi di assistenza sociale non residenziale n.c.a.)

Lo scopo mutualistico e l'oggetto sociale di Zico sono evidenziati negli articoli 3 e 4 dello Statuto. Le attività effettivamente svolte sono descritte nell'apposito capitolo di questo documento come previste dalla visura camerale.

Zico è iscritta all'Albo Regionale delle agenzie per il lavoro, ai sensi del D. Lgs n. 276 del 24 settembre 2003 e della DGR n. 1997 del 28 ottobre 2014, per lo svolgimento dell'attività di ricerca e selezione del personale e supporto alla ricollocazione professionale con DDR n. 718 dell'1 ottobre 2020.

Zico è iscritta all'Elenco Regionale degli operatori accreditati ai servizi per il lavoro ai sensi della Legge Regionale n. 3 del 13 marzo 2009, art. 25 e della DGR n. 2238 del 20/12/2011 con DDR n. 611 del 14 luglio 2021 - Codice Accredimento: L275.



Storia e identità

Si costituisce nell'aprile 2015 con il nome PolesineLab, nel giugno 2020 ha ridefinito la denominazione societaria a seguito di un più ampio progetto di riorganizzazione e sviluppo.

La nostra vision: arrestare la solitudine

Viviamo in un'era di solitudine.

La solitudine è stata definita "la lebbra del XXI secolo" ed è una preoccupazione per la salute pubblica.

È una condizione universale che colpisce tutti noi, direttamente o attraverso le persone che amiamo. I paradigmi dell'epoca attuale (individualismo, neoliberismo, iper-competitività), le crisi che abbiamo attraversato (l'austerità, quella economico-finanziaria del 2008, quella pandemica da covid-19), il disinvestimento dello Stato su processi e luoghi che favorivano la socialità delle persone, la trasformazione digitale, il cambiamento dei modi di abitare e vivere le città, di lavorare ed impiegare il tempo libero, stanno portando a spaesamento, divisioni ed isolamento che affliggono il nostro mondo a diversi livelli, nonostante si sia tutti sempre più connessi e istantaneamente raggiungibili.

La nostra mission: costruire comunità inclusive.

Se vogliamo contrastare il percorso distruttivo della solitudine *abbiamo bisogno di recuperare il senso di appartenenza e di coesione sociale*, trasformando i contesti di solitudine in luoghi di socialità e relazione tra le persone, costruendo comunità inclusive.

I nostri valori

La fiducia

Il vincolo di reciprocità che ci consente di tenerci uniti in una relazione durevole, di rispetto e valore.

La cura

L'atteggiamento di attenzione e dedizione che dedichiamo all'altro.

Il cooperare

La dimensione collettiva con cui facciamo le cose orientati al bene comune.

Il coraggio

La forza con cui affrontiamo le sfide, esposti al rischio, per realizzare i progetti in cui crediamo.

La libertà

La possibilità di esprimerci senza condizionamenti, con autonomia e senso di responsabilità.

La giustizia sociale

Il nostro impegno politico per i diritti di tutti.

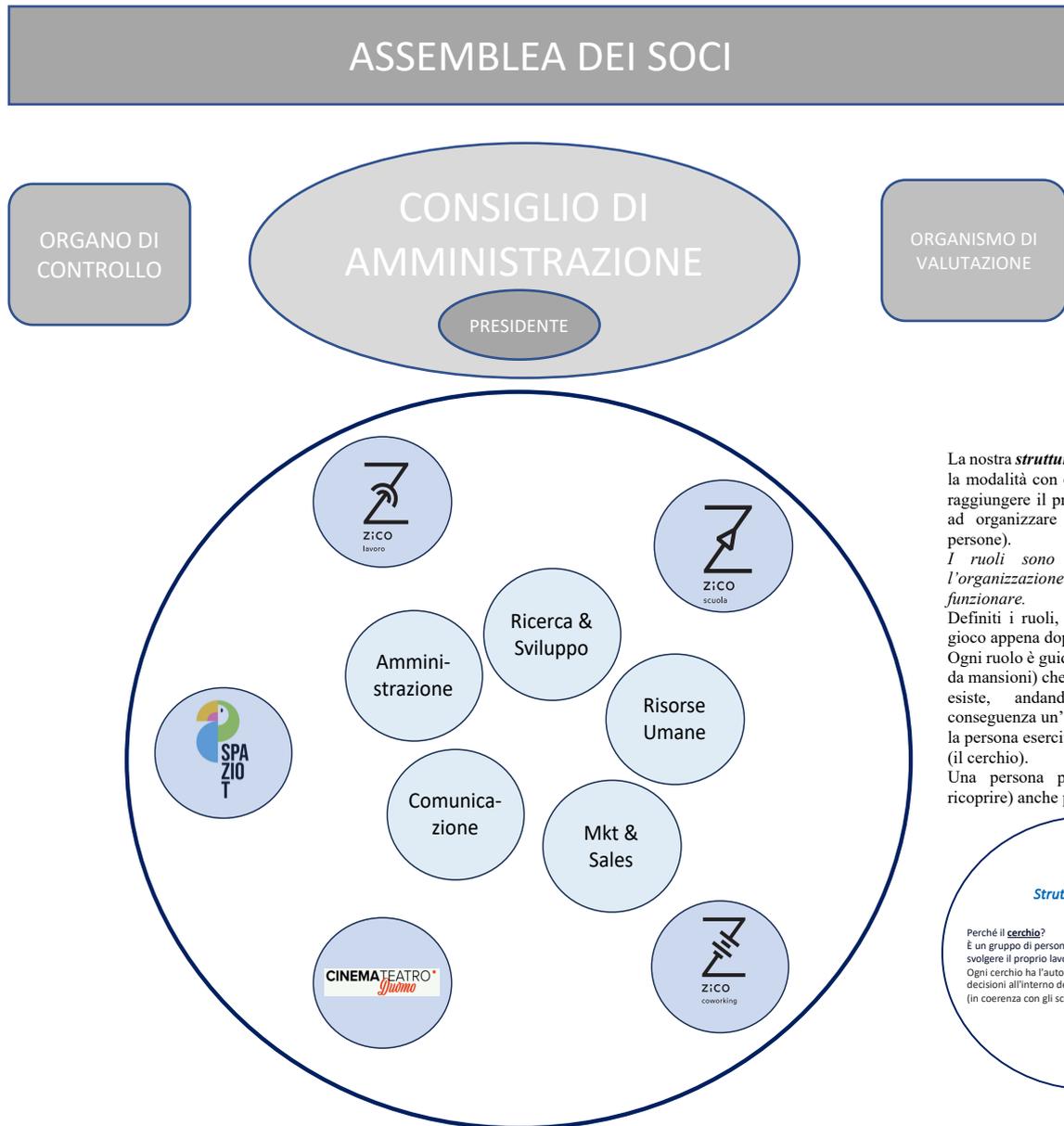
Contesto di riferimento

Zico opera in particolare nel territorio provinciale di Rovigo, anche se alcune attività vengono svolte anche in altri territori o a beneficiari che risiedono anche fuori del territorio.

In un contesto economicamente e socialmente fragile, quale è il Polesine, le attività che vengono svolte da Zico sono senz'altro peculiari e sono orientate sempre allo sviluppo di comunità.

Organizzazione

Funzionigramma



La nostra **struttura organizzativa** (ossia la modalità con cui ci si organizza per raggiungere il proprio "perché") punta ad organizzare "i ruoli" (e non le persone).

I ruoli sono le attività di cui l'organizzazione ha bisogno per funzionare.

Definiti i ruoli, le persone entrano in gioco appena dopo per "energizzarli". Ogni ruolo è guidato da un proposito (≠ da mansioni) che ci dice perché il ruolo esiste, andando a definire di conseguenza un'area di controllo in cui la persona esercita la sua responsabilità (il cerchio).

Una persona può "energizzare" (= ricoprire) anche più ruoli.

Struttura organizzativa

Perché il cerchio?
È un gruppo di persone che lavora insieme e decide come svolgere il proprio lavoro.
Ogni cerchio ha l'autorità e la responsabilità di prendere decisioni all'interno del proprio perimetro (in coerenza con gli scopi generali e gli obiettivi prefissati)

Direttivo:

direzione della società, coordinamento generale

Responsabili d'Area:

chi ha responsabilità di un team (= cerchio), con funzioni trasversali o brand.

Referenti:

addetto alla specifica attività e/o progetto

Coordinamento dei Responsabili d'Area (CRA):

riunione dei Responsabili d'Area

Coordinamento Operativo (CO):

riunione operativa d'area

Coordinamento Strategico (CS):

riunione d'area sui temi strategici

Soci e organi sociali

SOCI al 31.12.2024 **14**

	Maschi	Femmine	
Soci lavoratori	2	7	9
Soci volontari	3	1	4
Persone giuridiche			1

Consiglio di Amministrazione

<i>Nominativi</i>	<i>carica</i>	<i>data nomina</i>	<i>mandati</i>
Brunello Simone	presidente	03.05.2024	3
Damiani Beatrice	vicepresidente	03.05.2024	2
Toniolo Valentina	consigliere	03.05.2024	1
Fedito Serena	consigliere	03.05.2024	3
Casoni Francesco	consigliere	03.05.2024	2

Organo di Controllo

Casarotti Emanuele	revisore legale	21.04.2023
--------------------	-----------------	------------

Organismo di Vigilanza

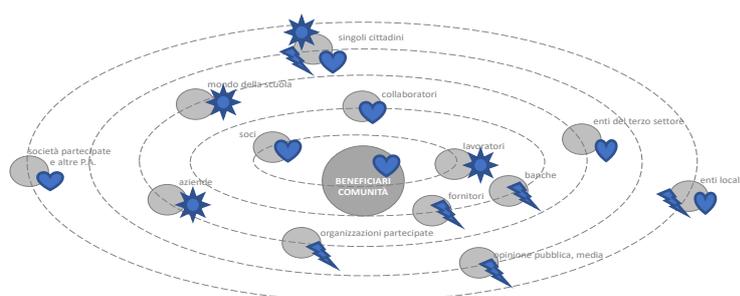
Casarotti Emanuele	monocratico	21.04.2023
--------------------	-------------	------------

Compensi

I componenti del Consiglio di Amministrazione non ricevono compensi per l'attività di amministratori della società.

Il dott. Casarotti riceve € 1.000 all'anno per l'attività di revisore legale e OdV.

Stakeholders



consultazione: telefonica, con incontri, in occasione di partecipazione ad iniziative



informazione: con comunicazione (attraverso stampa, sito web, social e mail), eventi pubblici



collaborazione: con attività comuni, riunioni, incontri, momenti dedicati all'ascolto

Persone che operano per l'ente

La situazione del personale è la seguente:

	Maschi	Femmine
Personale		
Lavoratori a tempo indeterminato	1	9
Lavoratori a tempo determinato	0	3
Collaboratori / professionisti	2	0
Tirocini / lavoratori di pubblica utilità*	2	3
<small>* durante l'anno sono stati 27 in totale i tirocini sociali avviati</small>		
Totale	5	15
		20

Durante l'anno:
4 assunzioni;
4 cessazioni;
2 stabilizzazioni

Persone svantaggiate:

Tra il personale sopra indicato, una persona è svantaggiata ex L. 381/91.

<i>Età dei lavoratori:</i>	maschi	femmine
under 35	1	6
dai 35 ai 55	1	5
over 55		

Titoli di studio

Dei 13 lavoratori impiegati, 1 ha la licenza medie, 2 sono diplomati, 10 sono laureati e di questi ultimi 6 hanno conseguito anche un master.

Contratto di lavoro

Il contratto di riferimento applicato è il CCNL delle cooperative sociali

Il rapporto tra retribuzione lorda massima e minima è pressoché irrilevante tra lavoratori dipendenti in quanto tutti inquadrati in livelli contrattuali vicini tra loro.

Personale volontario

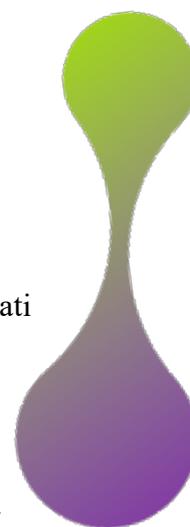
La cooperativa ha approvato nel corso del 2022 un Regolamento per le persone che intendono svolgere attività di volontariato secondo quanto previsto dalla normativa vigente; nel corso dell'anno 2024 sono state svolte solo attività di volontariato in modo occasionale e non ancora strutturato.

Formazione

	persone coinvolte	ore
Formazione in ambito salute e sicurezza	37	312
Formazione a contenuto professionale	10	386,5
<i>Totale</i>	<i>47</i>	<i>698,5</i>

Welfare aziendale

La cooperativa adotta strumenti di lavoro agile: possibilità di lavorare in smart working, orario flessibile, facoltà di programmare impegni in conciliazione dei tempi di vita-lavoro.



Ambiti di intervento, attività e beneficiari

Il quadro normativo di riferimento

L'art. 1 della L. 381/91 prevede lo scopo e l'ambito di attività delle cooperative sociali:

Le cooperative sociali hanno lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso:

a) la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, incluse le attività di cui all'articolo 2, comma 1, lettere a), b), c), d), l), e p), del decreto legislativo [3 luglio 2017, n. 112 - n.d.r.] recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106; [lettera così modificata dall'art. 17, comma 1, d.lgs. n. 122 del 2017]

b) lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Successivamente il Decreto legislativo 112/2017 con l'art. 2, comma 1 specifica alle lettere suindicate le seguenti attività:

a) interventi e servizi sociali ai sensi dell'articolo 1, commi 1 e 2, della legge 8 novembre 2000, n. 328, e successive modificazioni, ed interventi, servizi e prestazioni di cui alla legge 5 febbraio 1992, n. 104, e successive modificazioni, e di cui alla legge 22 giugno 2016, n. 112, e successive modificazioni;

b) interventi e prestazioni sanitarie;

c) prestazioni socio-sanitarie di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 14 febbraio 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 129 del 6 giugno 2001, e successive modificazioni;

d) educazione, istruzione e formazione professionale, ai sensi della legge 28 marzo 2003, n. 53, e successive modificazioni, nonché le attività culturali di interesse sociale con finalità educativa;

l) formazione extra-scolastica, finalizzata alla prevenzione della dispersione scolastica e al successo scolastico e formativo, alla prevenzione del bullismo ed al contrasto della povertà educativa;

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui al comma 4. (persone con svantaggiati e deboli secondo la definizione della C.E.)

Una nota del "Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale del Terzo settore e della responsabilità sociale delle imprese" (n. 11379 del 4.08.2022) che ha ad oggetto l'articolo 2 del decreto legislativo 3 luglio 2017, n.117 (Codice del Terzo settore) - nozione di "interesse sociale" e di "particolare interesse sociale", si sofferma anche a commentare la "lettera d): attività culturali di interesse sociale con finalità educativa".

A detto proposito un passaggio della nota è piuttosto significativo rispetto alla ratio del legislatore: "Le attività possono spaziare nelle varie forme della cultura, fra cui cinema, teatro, musica, arti figurative e coreutiche, alimentazione, letteratura, studio assistito, esercitate all'interno dei luoghi preposti all'istruzione primaria e secondaria, così come in qualunque luogo in cui gli ETS si trovino ad operare. La finalità educativa deve essere intesa in una interpretazione ampia, capace di adattarsi nello spazio e nel tempo a contesti, luoghi e culture differenti tra loro. Dunque, la declinazione concreta di tali attività potrebbe comprendere, a titolo puramente esemplificativo e non esaustivo: formazione insegnanti di sostegno e proprio personale; attività oratoriale; alfabetizzazione finanziaria, anche come contrasto alla discriminazione delle donne; formazione su valori mutualistici; formazione sui corretti stili di vita; formazione nell'ambito delle attività di interesse generale, formazione nell'ambito di università popolari."

Le attività che svolge Zico, che a seguire verranno descritte, sono riconducibili alle lettere d), l) e p) del su citato D. Lgs 117/17 che ha ampliato le attività previste dall'art. 1 L 381/91.

Le attività di Zico Coworking, pur avendo una finalità di educazione all'imprenditorialità ed intraprendenza, possono configurarsi come di dubbia riconduzione alla lettera a) della L. 381/91.

A questo fine Zico ha scelto di aprire anche una "Sezione B" ottenendo l'iscrizione all'Albo regionale delle cooperative sociali (in Zico Coworking vi sono due addetti di cui uno è "persona svantaggiata").

Descrizione delle attività



ZiCO
lavoro

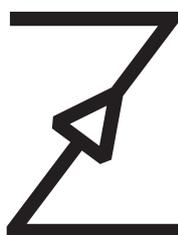
BENEFICIARI

Zico lavoro è un'agenzia sociale di lavoro che orienta persone e aziende a trovare il lavoro giusto.

Affianca le persone in cerca di prima occupazione, disoccupate o che hanno intenzione di cambiare lavoro, con attività di **orientamento** e strumenti dedicati.

Con appositi programmi, rivolge la propria azione con particolare riguardo alle persone fragili che maggiormente faticano a trovare occupazione.

Nel corso del 2024, sono state coinvolte 181 persone in percorsi di orientamento e reinserimento lavorativo, la maggior parte in situazione di svantaggio o fragilità sociale



ZiCO
scuola

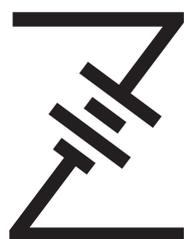
BENEFICIARI

Zico scuola è un'agenzia educativa rivolta a giovani, studenti per accompagnarli a coltivare i propri talenti attraverso percorsi di intraprendenza, benessere, orientamento, welfare sociale e culturale.

Propone agli studenti e ai loro insegnanti l'esperienza che caratterizza le proprie attività nell'ambito dell'impresa e del lavoro: per sviluppare progetti nel contesto di classe, di interclasse o percorsi di alternanza scuola-lavoro e di orientamento scolastico.

L'**orientamento scolastico** è l'altra attività finalizzata a supportare lo studente, con la propria famiglia, nella scelta di individuazione del percorso di studio e poi di ingresso nel mondo del lavoro, partendo dalle proprie aspirazioni, attitudini ed abilità.

Nel corso del 2024 sono stati realizzati più di 150 laboratori che hanno visti coinvolti 3000 studenti (in 130 classi e 70 scuole).



ZiCO
coworking

BENEFICIARI

Zico Coworking è un luogo in cui la dimensione del lavoro si fa collaborativa: spazio per lavorare, di formazione e di generazione di relazioni professionali, in cui nascono continuamente progetti ed idee.

Con consulenze strategiche, comunicazione e formazione divertente, sviluppa progettualità anche per aziende, professionisti, enti pubblici e del terzo settore, sempre improntate a creare impatto sociale positivo.

Nel corso del 2024 Zico coworking ha ospitato un totale di 21 professionisti all'interno dell'open space, e 50 utenti esterni tra enti, organizzazioni, attività e professionisti che hanno utilizzato le sale formazione per un totale di 758 ore tra corsi, formazioni, riunioni, incontri e laboratori; sono state realizzate 11 Cola-Zico di networking, 5 corsi co-organizzati con professionisti esterni e 1 evento di rete che ha coinvolto coworker e partecipanti esterni.



Cinema Teatro Duomo CTD è una sala di comunità che propone film e altre iniziative culturali di qualità.

A differenza dei concorrenti che propongono film commerciali in sala o intrattenimenti per starsene «comodi a casa propria» (piattaforme streaming, social network, tv, ecc.), CTD offre un modo/motivo per uscire di casa, incontrando persone con cui entrare in relazione guardando assieme un film (o un'altra proposta culturale).

E questo per chi frequenta lo spazio significa sia godere di un contenuto appagante (ad es. il film, ecc.) sia di farlo instaurando relazioni significative con gli altri spettatori.

BENEFICIARI

Nel corso del 2024 il cinema teatro Duomo ha venduto 16.771 (circa 3.500 più dell'anno precedente, una crescita del 27%) e sono stati sottoscritti 208 abbonamenti. Ben 150 i film proiettati (79 tra gennaio e giugno + 71 tra settembre e dicembre) e 502 gli spettacoli complessivi proposti dalla sala.



Spazio T è lo spazio off in cui vengono sperimentati e proposte offerte culturali e sociali originali.

Pensato in particolare per i giovani che sono interessati a conoscere persone interessanti, scoprire e imparare cose nuove, divertirsi e ridere in modo intelligente, ha natura di luogo aggregativo in cui provare nuove esperienze positive e frequentare/conoscere nuove persone che hanno interessi simili.

BENEFICIARI

Nel corso del 2024 sono stati realizzati 20 eventi (di cui 6 che si sono ripetuti a cadenza settimanale e 14 di solo un incontro), hanno visto coinvolte una media di 100 persone.

La Rete



Confcooperative è la principale associazione di rappresentanza del movimento cooperativo. *Federsolidarietà* è la federazione di riferimento della cooperazione sociale e delle imprese sociali. Confcooperative è parte dell'*Alleanza delle Cooperative Italiane*.

Sinergie per la Cooperazione è la rete con As.ser.coop e Confcooperative Rovigo per lo sviluppo di iniziative territoriali per la promozione dell'imprenditorialità cooperativa e per i progetti di politica attiva del lavoro per persone svantaggiate e deboli.



ICT4SSL è una RIR (Rete Innovativa Regionale) a cui aderiscono aziende e centri di ricerca interessati a fare innovazione nelle tematiche del living.



Abilo è un'impresa sociale che sviluppa progetti locali di welfare di comunità. Con il progetto «Habitò» gestisce due strutture residenziali per persone disabili, promuovendo progetti di vita indipendente e dopo di noi.



Rovigo Convention & Visitors Bureau è una società consortile che opera in sinergia con istituzioni locali ed enti privati di rappresentanza per la promozione del turismo in Polesine.



Rol@b Orienta: attori di scelte è la rete della provincia di Rovigo composta da istituti scolastici ed enti attivi nelle attività di orientamento scolastico.



ACEC è l'associazione cattolica degli esercenti di cinema a cui aderisce il Cinema Teatro Duomo.

Partecipazioni societarie

- in "Abilo s.r.l. impresa sociale": € 35.000
- in "Rovigo Convention & Visitors Bureau società cooperativa consortile": € 500
- in "As.ser.coop Cooperativa Servizi di Assistenza": € 50
- in "Banca Etica": € 2.950
- in "Fondazione Essenziale ETS": € 30.000

Rapporti con Enti del Terzo Settore

Zico intrattiene numerosi rapporti con cooperative sociali ed associazioni (OdV, APS) per le molteplici collaborazioni nei vari ambiti in cui opera, sia in ambito sociale che culturale.

Si tratta soprattutto di enti territoriali con cui è partner di progetti ed iniziative di sviluppo locale.

Situazione economico finanziaria

Patrimonio

	2024	2023	2022	2021
Capitale sociale	30.650 €	30.500 €	30.500 €	30.550 €
Totale riserve	466.110 €	377.994 €	368.673 €	364.952 €
Utile/perdita dell'esercizio	169.456 €	84.968 €	9.605 €	3.836 €
Totale Patrimonio netto	666.218 €	493.463 €	408.833 €	399.338 €

Il capitale sociale è composto per € 400 da soci lavoratori, € 200 da soci volontari e € 30.000 da persone giuridiche.

Conto economico

	2024	2023	2022	2021
Risultato Netto di Esercizio	175.764	95.562 €	24.970 €	9.042,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0 €	0 €	0 €	0 €
Valore del risultato di gestione (voce A-B bilancio CEE)	200.744 €	119.040 €	28.373 €	3.134 €
Valore della produzione	959.822 €	891.125 €	681.911 €	542.159 €

Il valore della produzione è composto per € 483.048 da ricavi per vendite e prestazioni; € 429.412 per contributi in conto esercizio; € 47.362 per sopravvenienze e altri ricavi.

Sul valore totale di produzione € 429.413 (di cui € 107.207 attribuibili a credito d'imposta) sono da fonte pubblica.

Valore aggiunto

Al 31 dicembre 2024 Euro	
Ricavi da vendite e prestazioni	483.048
Altri ricavi e proventi	476.774
Totale valore della produzione	959.822
Costi per forniture e servizi ricevuti	161.190
Oneri di gestione	52.773
Valore trattenuto in azienda (per ammortamenti e accantonamenti)	43.560
Valore aggiunto e ripartito:	
Ai soci, amministratori e sindaci (per compensi, ecc.)	0
Ai dipendenti e collaboratori (per stipendi, compensi, oneri, TFR, ecc.)	438.826
Alla Pubblica Amministrazione (per imposte)	6.308
Ai finanziatori (per interessi sui debiti)	24.980
Risultato di esercizio	169.456

Altre informazioni

Controversie e contenzioni

Non ci sono state controversie e contenzioni nel corso del 2024.

Informazioni ambientali

Zico è una società che eroga servizi e quindi le proprie attività sono poco impattanti dal punto di vista ambientale.

Zico non ha adottato una formale politica ambientale, ma ha impegni chiari rivolti al contenimento di tutti gli impatti, diretti e indiretti, connessi alle attività: ad es. la società è in continua ricerca di fornitori e miglioramenti nei processi per rendere qualsiasi attività sostenibile dal punto di vista ambientale.

L'impatto ambientale delle attività di Zico è legato prevalentemente alla gestione degli spazi (di coworking, del cinema teatro), agli spostamenti casa-lavoro del personale e degli utenti e ha una connotazione negativa ed in parte inevitabile anche se, con collaborazioni con Fiab e campagne di mobilità leggera, viene promosso il raggiungimento dei luoghi a piedi o in bicicletta.

Riunioni degli organi sociali

Il Consiglio di Amministrazione si è riunito otto volte (di cui una in due sedute): 9 febbraio, 27 marzo, 3 maggio, 30 maggio, 7 luglio, 5 settembre, 9 ottobre, 21 e 22 novembre.

L'Assemblea dei Soci si è riunita tre volte: 3 maggio 2024 (OdG: 1. Comunicazioni del presidente; 2. Approvazione del bilancio di esercizio al 31.12.2023; 3. Approvazione del bilancio sociale 2023; 4. Rinnovo del Consiglio di Amministrazione; 5. Varie ed eventuali); 6 settembre 2024 (OdG: 1. Comunicazioni; 2. Mission, vision e valori: discussione e approvazione; 3. Varie ed eventuali); 2 dicembre 2024 (OdG: 1. Comunicazioni (eventuale); 2. Previsionale e budget 2025; 3. Presentazione documento su Vision e Valori post Assemblea di settembre; 4. Presentazione e discussione del documento su Mission; 5. Varie ed eventuali).

Monitoraggio svolto dall'organo di controllo

Nell'ambito delle attività di monitoraggio svolte dall'organo di controllo come Revisore Legale e anche in qualità di Organismo di Vigilanza, vengono verificati gli aspetti indicati dall'art. 10 comma 3 D. Lgs 112/2017 e art. 30 del Codice del Terzo Settore.

La relazione dell'organo di controllo sugli esiti delle attività di vigilanza, che anche per l'esercizio 2024 ha avuto esito positivo, viene depositata con il fascicolo di bilancio al Registro Imprese.